

Corporate Responsibility

Xylem Inc. サプライヤ オンブズマン プログラム

Xylem Inc. の指針は行動規範 ([Xylem 行動規範](#)) です。この行動規範は Xylem Inc と取引を行うサプライヤにも適用されます。当社は高い倫理基準に従って事業を行い、すべての顧客層に敬意を持って対応し、公平な労働環境を構築し、共働者が当社の成長を助け、優れた雇用主、ビジネスパートナー、およびコミュニティの一員としての当社の評判を守るために尽力します。このように、当社は、サプライヤに対して、当社がこれらの基本理念に反して活動していると気付いた場合、躊躇なくその旨を伝えることを期待します。

そのため、当社 Xylem Inc. のサプライヤ行動規範を支援するために、当社は Xylem Inc. サプライヤ オンブズマン プログラムを発表します。これは、当社とサプライヤとの事業取引の中でサプライヤが Xylem Inc. の倫理コンプライアンスに関する行動に対して懸念や問題を持った場合にその旨を報告できるようにするためのプログラムです。

Xylem Inc. のサプライヤ オンブズマン プログラムはサードパーティベンダーである EthicsPoint によって運用され、倫理法令遵守に関する懸念を匿名で報告できる手段をサプライヤに提供します。EthicsPoint の担当者は、サプライヤから提供された情報を Xylem Inc. の然るべき上層部に転送します。提起された問題へのアクセスは厳しく制限、保護され、機密に扱われます。

サプライヤは世界中のどこからでも電話またはオンラインを介して潜在的な問題を提起することができます：

- 電話番号:
 - 年中無休、180 以上の言語でオペレータが直に対応
 - 1-866-886-8605 (米国内から)、1-503-619-1880 (米国外から)
- オンライン:
 - www.Xyleminc.EthicsPoint.com
 - 報告された問題は倫理最高責任者に送信されます

Xylem Inc. は規範関連の問題に対処する責任を負うと考えています。最高の倫理水準に沿って Xylem Inc. とのビジネスを行うため、改めて皆様の継続的な取り組みに感謝いたします。万一 Xylem Inc. が正しい活動を行っていないと感じた場合、このフィードバックツールを適切に利用するよう、お願い申し上げます。

Xylem Inc. サプライヤ行動規範

Xylem Inc. はサプライチェーンとの協力を成功に欠かせない要素と考えており、それ故サプライヤとの統合チームとしての事業経営に尽力します。サプライヤの選定は製品およびサービスの品質や競争力のみならず、社会、倫理、および環境に対する基本理念へのコンプライアンスに基づいて行われます。Xylem Inc. のサプライヤ行動規範は、当社の企業価値観と一致する基本理念と商習慣を遵守しているビジネスパートナーの選択に役立ちます。これらの要件は世界中の Xylem Inc. のサプライヤに適用されます。また、サプライヤは自身のサプライヤおよび下請業者の商習慣を熟知し、本行動規範に従って事業を運営することが期待されます。Xylem Inc. は、本規範への遵守を怠ったサプライヤとの関係を断ち切る場合があります。

一般的な契約倫理

サプライヤは合法的な商習慣に従い、すべての適用される法律および契約上の義務に従って商品およびサービスを提供することが求められます。Xylem Inc. へ提供するすべての声明、連絡および発表内容は正確かつ真実でなければなりません。

児童労働

1998 年の「労働における基本原則および権利に関する国際労働機関宣言」に含まれる基本原則に従い、サプライヤは Xylem Inc. に製品またはサービスを提供する際に児童労働を雇用してはなりません。これには、サプライヤ、またはサプライヤの下請業者、あるいは下請業者に対する 15 歳未満の労働者の雇用禁止事項が含まれます (本宣言の特定の例外が適用される発展途上国を除く)。それ故、経済的および教育的基盤の開発が不十分である地域においては 14 歳の最低年齢が適用されます。

強制労働

サプライヤは人身売買に関与してはならず、強制的、非自発的、または奴隷労働を使用したり、強制、非自発的、または奴隷労働を利用する企業から材料またはサービスを購入してはなりません。サプライヤは、製品に含まれる原材料が、事業を展開する国の奴隷および人身売買禁止法に準拠していることを証明できなければなりません。

採用および雇用慣行

サプライヤの採用慣行は、労働者の対象国で合法的に就労する権利を確認し、労働許可証などすべての必要書類が整っていることを確認する手順を伴わなければなりません。Xylem Inc. サプライヤはその労働環境において多様性および均等な機会を提供することが期待されます。サプライヤは人種、皮膚の色、性別、国籍、年齢、障害、組合員、妊娠、性的指向、あるいは配偶者の有無に基づいた差別を禁止しなければなりません。サプライヤの労働者は自ら選択した団体に自由に加入し、現地の法律が付与するような団体交渉を行う権利を有します。

賃金および労働時間

サプライヤは、従業員の賃金および労働時間を規定する、適用される賃金および労働時間法および規制に従う必要があります。サプライヤは、残業時間を人道的かつ生産的な労働環境を保証する水準に制限するような方法で事業を運営しなくてはなりません。

健康および安全

サプライヤは従業員に安全かつ健康な労働環境を提供し、健康および安全に関して適用されるすべての法規制に準拠しなくてはなりません。サプライヤは予防的措置を講じて労災および職業病の予防を支援しなくてはなりません、たとえば適切な健康および安全訓練とリスク評価を提供して健康および安全を脅かす危険を特定、管理する必要があります。事故の報告および解決手順を策定する必要があります。サプライヤは OHSAS 18001 または同等の基準の中で規定される適用事項に従い、健康および安全手続きを策定する必要があります。

環境

サプライヤは (製品の設計、製造から寿命に至るまで) 適用されるすべての環境法および規制に確実に従い、環境汚染を最小限に抑え、天然資源の有効な使用を促進し、環境を保護するような方法で事業を行わなくてはなりません。サプライヤは製品に関連した要件へのコンプライアンスを保証する義務を負い、Xylem に納品する製品の原材料および原産地の公開を求められる場合があります。サプライヤは ISO 14001 または同等の基準の中で規定される適用事項に従い、環境手続きを策定する必要があります。

紛争鉱物および化学物質

サプライヤは REACH、RoHS、紛争鉱物等、製品に関連した要件へのコンプライアンスを保証する義務を負い、Xylem Inc. に納品する製品の原材料および原産地の公開を求められる場合があります。

不適切な支払い

賄賂、キックバック、およびそれらと同等の支払いは固く禁止されています。この禁止事項は、たとえ現地の法律がそのような活動を認めている場合でも適用されます。Xylem Inc. の代理として活動する従業員、サプライヤ、およびエージェントは、いかなる状況においてもこのような対価を提供または受領することは固く禁じられています。

機密情報

サプライヤはすべての Xylem Inc. 情報、電子データ、および知的財産、あるいは Xylem Inc. の技術を適切に保護する必要があります。いかなる場合においても、機密情報を譲渡する場合は Xylem Inc. およびサプライヤの知的財産権を安全に保護する方法で実施されなくてはなりません。サプライヤは、機密保持契約または非開示契約によって許可された場合のみ当社の機密情報を受け取ることが可能であり、機密情報を開示せず、契約によって許可されている以外に情報を使用せず、当該情報を不正使用および未承認の開示から保護する義務を遵守しなくてはなりません。同様に、サプライヤが Xylem Inc. に許可を与えた場合、サプライヤは Xylem Inc. がサプライヤの機密情報を保護することを期待できます。明示的に許可されている場合を除き、サプライヤは Xylem Inc. が著作権を所有している商標、画像、またはその他の素材を使用することはできません。

サプライチェーンの透明性

本行動規範への遵守を確保するためには、サプライチェーンの透明性が要求されます。これを監視するため、Xylem Inc. は文書化、外部監査の実施、是正措置計画の審査・承認、および是正措置の実施検証を要求する場合があります。

コンプライアンス監視

サプライヤは Xylem Inc. に提供する製品およびサービスに関連して、Xylem Inc. および/またはその代理人あるいはエージェントに対して自社の設備と関連するすべての記録へのアクセスを

許可します。サプライヤおよび Xylem Inc. はアクセスについて相互に同意した日時を確立します。ただし、Xylem Inc. の事業へのリスクによっては製品、サービス、および関連記録への即時アクセスが必要となる場合があります、サプライヤは必要に応じて Xylem Inc. のアクセスに対応するものとします。

サプライヤの多様性

Xylem Inc. はグローバルかつ多様性を増す事業分野を高く評価し、当社の顧客、業務慣行、そしてとりわけサプライヤにその環境を反映させるべきと認識しています。また、Xylem Inc. はサプライヤおよび下請業者を選定する場合と同じく、従業員の日常業務においても多様性を発揮することをサプライヤに期待します。

ハラスメント

サプライヤはすべての労働者を敬意と尊厳を持って扱わなくてはなりません。労働者に体罰、物理的、性的、心理的、または言葉による嫌がらせや虐待を行ってはなりません。さらに、サプライヤは従業員が報復を恐れることなく懸念を表明できる環境を提供しなくてはなりません。法律で許可される場合、サプライヤは従業員が懸念を匿名で報告できるシステムを確立する必要があります。

コミュニケーション

サプライヤは本サプライヤ行動規範を施行する際に、その管理者、従業員、下請業者、およびサプライヤに本基本理念を伝達することで Xylem Inc. を支援することが期待されます。

人権

Xylem Inc. のパートナーとして、サプライヤは人権を尊重する義務があり、意図的または故意に人権侵害を支援すること、別の当事者が行う人権侵害から利益を享受すること、あるいは人権侵害が行われている場合に沈黙を通すことは決して許されません。

Xylem Inc. 行動規範

Xylem Inc. 行動規範の最新版は以下のリンクから閲覧可能です:

[Xylem 行動規範](#)

